

Do  
Uczestników postępowania

**Dotyczy:** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w oparciu o art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1986 ze zm.), którego przedmiotem są usługi zdrowotne pod nazwą „Świadczenie usług w zakresie medycyny pracy dla potrzeb Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie”, nr zamówienia: DZP-291-130/2019.

Zamawiający – Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie zgodnie z Rozdziałem VIII pkt 9 Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne udziela wyjaśnień treści ogłoszenia.

Pytanie nr 1

1. Zapis § 4 ust. 6 należy rozumieć w ten sposób, że Wykonawca podając wykaz zawierający rodzaj i cenę udzielonego świadczenia będzie tego dokonywał w łącznym powiązaniu z danymi osobowymi osoby, której te świadczenia zostały udzielone.

1) Centrum podnosi, że każdy podmiot leczniczy udzielający świadczeń zdrowotnych, a takimi są również podstawowe jednostki medycyny pracy udzielające świadczeń zdrowotnych w tej dziedzinie, jest samodzielnym administratorem danych osobowych udostępnianych mu przez pracodawców kierujących kandydatów do pracy i pracowników na badania profilaktyczne i bezpośrednio przez te osoby, uzyskujące świadczenia zdrowotne w ramach umowy o sprawowanie profilaktycznej opieki zawartej między pracodawcą i podstawową jednostką medycyny pracy.

Podmiot leczniczy realizując wyżej wskazaną umowę, przetwarza również tzw. dane wrażliwe osób nią objętych, które udostępniają swoje dane osobowe w chwili zgłoszenia się do zakładu leczniczego podmiotu leczniczego celem uzyskania świadczeń zdrowotnych w dziedzinie medycyny pracy i po potwierdzeniu prawa do ich udzielenia. W tej sytuacji taki podmiot leczniczy uzyskuje status samodzielnego administratora udostępnianych danych osobowych zgłaszających się osób i następnie ich danych wrażliwych odnoszących się do ich stanu zdrowia, ujawnianych w trakcie udzielanych świadczeń w dziedzinie medycyny pracy, w ramach wskazanej umowy, ujmowanych następnie w wytwarzanej dokumentacji medycznej, obowiązującej w medycynie pracy. Z art. 2 ust. 1 i art. 3 ustawy z dnia 27.06.1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1155) wynika, że zadania służby medycyny pracy wykonują: lekarze, pielęgniarki, psycholodzy i inne osoby o kwalifikacjach zawodowych niezbędnych do wykonywania wielodyscyplinarnych zadań tej służby, którzy w pracy przy wykonywaniu czynności zawodowych są niezależni od pracodawców, pracowników i ich przedstawicieli oraz innych podmiotów, na których zlecenie realizują zadania tej służby. Art. 2 ust. 2 pkt 1 powołanej ustawy wskazuje podstawowe jednostki medycyny pracy, którymi są podmioty wykonujące działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi. Kwestię dokumentowania świadczeń medycyny pracy w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej uregulowano w art. 11 powołanej ustawy oraz rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 29.07.2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. 149, poz. 1002). Obowiązek ten wynika też z innych regulacji, w tym z art. 24 ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1318 z póź. zm.), dalej u.p.p.R.p. Do dokumentacji medycznej jednostek służby medycyny pracy najpierw stosuje się ustawę o służbie medycyny pracy wraz z aktami wykonawczymi, a dopiero potem - w zakresie w niej nieuregulowanym – przepisy ogólne. Zgodnie z art. 24 ust. 1 u.p.p.R.p., podmiot leczniczy jest obowiązany prowadzić, przechowywać i udostępniać dokumentację medyczną oraz zapewnić ochronę danych zawartych w tej dokumentacji. To podmiot leczniczy ponosi odpowiedzialność za zabezpieczenie danych zawartych w dokumentacji medycznej i za sposób jej prowadzenia oraz jest ich wyłącznym administratorem. RODO, które zaczęło obowiązywać od dnia 25.05.2018 r., również w zbliżony sposób definiuje administratora danych (art. 4 pkt. 7 RODO). Co istotne, RODO nie zawiera regulacji, które podważałyby możliwość i zasadność uznawania podmiotów wykonujących działalność leczniczą, w tym podstawowych jednostek medycyny pracy, jako samodzielnich administratorów danych ich pacjentów.

2) W motywach RODO dokładnie wyjaśniono, czym są dane osobowe **dotyczące zdrowia**. Otóż zalicza się do nich wszystkie dane o stanie zdrowia osoby, której dane dotyczą, ujawniające informacje o przeszłym, obecnym lub przyszłym stanie fizycznego lub psychicznego zdrowia. Do danych takich należą informacje o danej osobie fizycznej zbierane podczas jej rejestracji do usług opieki zdrowotnej lub podczas świadczenia jej usług opieki zdrowotnej. Będą to wszelkie informacje, na przykład o chorobie, niepełnosprawności, ryzyku choroby, historii medycznej, leczeniu klinicznym lub stanie fizjologicznym lub biomedycznym osoby, której dane dotyczą, niezależnie od ich źródła, którym może być na przykład lekarz lub inny pracownik służby zdrowia, szpital, urządzenie medyczne lub badanie psychologiczne.

Po przeprowadzonym badaniu profilaktycznym lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne dokonuje w dokumentacji medycznej



pracownika opisu badania oraz wpisu treści orzeczenia, a potem wydaje orzeczenie lekarskie osobie badanej i pracodawcy. Do przechowywania dokumentacji badań profilaktycznych stosuje się odpowiednio ogólnie obowiązujące przepisy o dokumentacji medycznej. Dane zawarte w dokumentacji medycznej oraz dane zawarte w dokumentacji badań i orzeczeń psychologicznych, są objęte tajemnicą zawodową i służbową. Dane te mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom określonym w odrębnych przepisach i na zasadach określonych w tych przepisach. Zatem przekazywanie pracodawcy danych osobowych pracowników przez podstawową jednostkę medycyny pracy w sposób wymagany postanowieniem zawartym w §4 ust.6 projektu umowy jest niedopuszczalne.

Tak również informuje opracowany przez Urząd Ochrony Danych Osobowych Przewodnik RODO „Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Poradnik dla pracodawców.” (październik 2018, strona internetowa UODO).

W związku z powyższym Tutejsze Centrum zwraca się z prośbą o wyjaśnienie czy Zamawiający wyrazi zgodę na zmianę treści postanowienia § 4 ust. 6 umowy w następujący sposób:

1. wykreślenie pkt 4,
2. dodanie na końcu tego § nowego zdania w brzmieniu:

Do każdej faktury będzie dołączany osobno wykaz wykonanych badań i ich koszt wyliczony według cen określonych w przyjętym cenniku.”

Odpowiedź nr 1

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści postanowienia § 4 ust. 6 umowy polegającej na wykreśleniu pkt. 4 oraz dodaniu na końcu tego § nowego zdania w brzmieniu: „Do każdej faktury będzie dołączany osobno wykaz wykonanych badań i ich koszt wyliczony według cen określonych w przyjętym cenniku”, tym samym Zamawiający nie zmienia brzmienia treści zapisów ust. 6 w § 4 wzoru umowy.

Ponadto wyjaśniamy, że Zamawiający nie żąda, aby w przedmiotowym zestawieniu Wykonawca wskazywał jaki rodzaj udzielonego świadczenia wykonała konkretna osoba. Nie ma też mowy o przesyłaniu informacji na temat danych zawartych w dokumentacji medycznej oraz danych zawartych w dokumentacji badań i orzeczeń psychologicznych.

Poza tym dane znajdujące się w zestawieniu dołączanym do faktury mają być sporządzane rozdzielnie wg podziału określonego w ust. 6 w pkt. od 1 do 5. Dane przekazywane przez Wykonawcę w zestawieniu są istotne dla Zamawiającego z uwagi na konieczność weryfikowania realizacji przedmiotu umowy. Podkreślić należy również, że Zamawiającemu jako pracodawcy dane osobowe pracowników takie imię i nazwisko oraz numer PESEL są znane, chociażby z tego względu, że znajdują się one na Skierowaniu na badania lekarskie, sporządzanym przez pracodawcę.

Pytanie nr 2

Zapis § 6 ust. 3 stanowi, że Wykonawca wyda nieodpłatnie osobie, której świadczenia dotyczą na jej wniosek, kserokopie wyników badań laboratoryjnych, diagnostycznych lub specjalistycznych konsultacji lekarskich czy psychologicznych. Tutejsze Centrum prowadzi dokumentację medyczną w postaci elektronicznej, a zatem dokumentacja, o której mowa w powołanym postanowieniu umowy, może być wydawana tylko w postaci wydruków z wyników tych świadczeń. Tymczasem ustawa o prawach pacjenta i rzeczniku praw pacjenta przewiduje w art. 28 ust.1. odpłatność za sporządzanie przez podmioty lecznicze dokumentacji medycznej. W związku z powyższym Tutejsze Centrum zwraca się z prośbą o wyjaśnienie czy Zamawiający zgodzi się na wykreślenie ust. 3 z § 6.

Odpowiedź nr 2

Zamawiający wykreśla ust. 3 z § 6 wzoru umowy.

Zamawiający wykreśla pkt 13 Rozdziału II Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne.

Zamawiający dokonuje modyfikacji Rozdziału XII pkt 5 Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne, w ten sposób że otrzymuje on brzmienie:

Zapłata nastąpi przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na comiesięcznej fakturze. Za dzień zapłaty uznaje się dzień przyjęcia przez bank Zamawiającego polecenia przelewu. Szczegóły dotyczące sposobu zapłaty i rozliczenia za realizację niniejszego zamówienia określa załącznik nr 6 do Ogłoszenia – Wzór umowy. Stawkę podatku VAT należy określić zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (t.j. Dz.U. 2017 r., poz. 1221 z późn. zm.).

Zamawiający – Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie zgodnie z Rozdziałem VIII pkt 12 przedłuża termin składania ofert.

**Nowy termin składania ofert: 12.02.2019 r. godz. 10:00**

**Nowy termin otwarcia ofert: 12.02.2019 r. godz. 10:30**

Zastępca Kancelarza  
ds. Administracyjno-Ogłoszeniowych  
mgr Magdalena Gólik